

中共甘肃省总工会机关委员会文件

甘总工机党字〔2022〕11号

中共甘肃省总工会机关委员会 关于全面贯彻落实省第十四次党代会精神 推进机关党建重点工作落实见效的通知

省总机关各部门、直属单位，各党支部：

中国共产党甘肃省第十四次代表大会于5月27日至30日胜利召开。大会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记对甘肃重要指示要求，回顾总结过去五年的工作和历史性成就，全面部署我省社会主义现代化建设新征程今后五年各项工作，对努力谱写加快建设幸福美好新甘肃、不断开创富民兴陇新局面的时代篇章具有重大而深远的意

义。大会对纵深推进党的建设新的伟大工程作出新部署、提出新要求。省总机关各党支部要认真对照省第十四次党代会提出的主要目标和工作部署，把落实党代会精神融入机关党建日常工作，扎实推进《2022年甘肃省总工会机关党的建设工作要点》和年度重点任务落地见效，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。现就有关事项通知如下。

一、认真学习宣传贯彻省第十四次党代会精神

各党支部要以迎接学习贯彻党的二十大为主线，把学习宣传贯彻省第十四次党代会精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务抓实抓好。要将党代会精神作为各党支部学习的重要内容，采取“三会一课”、集中轮训、专题研讨班、举办报告会等多种形式，组织机关党员干部深入学习领会党代会精神，形成党组理论中心组示范引领学、机关党支部督促推动学、党员干部主动深入学的浓厚氛围。通过开设网上专题专栏、用足用好新媒体等途径，全方位、多层次宣传省党代会精神，迅速把省党代会精神传达到每个党支部和每名党员。要将深入学习贯彻党代会精神同党的二十大精神结合起来，同十九届六中全会精神结合起来，同习近平总书记对甘肃重要指示要求结合起来，同习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述结合起来，同推动党史学习教育常态化长效化结合起来，同扎实做好当前各项工作结合起来，引导广大党员干部深刻领会和把握省党代会的主题，深刻领会和把握我省过去五年历史性成就，深刻领

会和把握今后五年全省工作的总体要求、主要目标和重点工作，深刻领会和把握持续推进新时代党的建设新的伟大工程部署要求，切实把思想行动统一到省党代会精神上来，紧盯目标、细化措施，积极推动省党代会各项部署落实落地。

二、深入开展“喜迎二十大，深化模范机关创建”活动

全面贯彻落实习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话精神，突出以实际行动迎接党的二十大和增强贯彻落实二十大精神的政治自觉这个主题，深入开展“喜迎二十大 深化模范机关创建”活动，引导党员干部在深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想上作表率，在始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致上作表率，在坚决贯彻落实党中央各项决策部署上作表率，不断创建讲政治、守纪律、负责任、有效率的模范机关。要突出政治机关建设，坚持旗帜鲜明讲政治，永葆政治机关的鲜明本色，深刻领悟“两个确立”决定性意义，自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。要把深化模范机关创建与完成省总工会重点工作结合起来，把创建模范机关融入党建和业务工作中，坚持党建和业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核，教育引导党员干部担当作为、干事创业，高质量完成本部门本单位工作任务。全力推动省委、全总、省总工作部署落实，为党的二十大胜利召开营造浓厚氛围，用创建工作的实际成效推动党建和业务工作高质量发展。

三、大力实施基层党组织建设提质增效行动

聚焦落实《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》，各支部广泛对标开展自查自纠，推动基层党组织全面进步全面过硬；聚焦落实《中国共产党支部工作条例（试行）》，争创第四批“省直机关标准化建设示范党支部”，引领省总工会各党支部开展比学赶超活动，巩固深化党支部建设标准化成效；聚焦落实《2022年全省抓党建促乡村振兴重点任务清单》，积极推进省总工会各党支部与乡村振兴帮扶村党组织结对共建，更好地服务全省乡村振兴工作大局；聚焦落实《城市党建引领基层治理重点任务清单》，深化拓展基层党组织与社区共驻共建和在职党员到社区报到开展服务工作，充分发挥基层党组织和在职党员在服务基层治理中的作用；聚焦落实《省直部门机关党委工作规范》，实施党务干部能力素质提升工程，努力把党务干部培养成为政治上的明白人、党建工作的内行人、干部职工的贴心人。

四、持续开展党章党规党纪落实行动

督促指导省总工会党员干部认真学习、严格落实《中国共产党章程》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等党规党纪，认真学习习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上的讲话，以及习近平总书记关于全面从严治党重要论述，引导党员干部进一步增强党章意识和纪律规矩意识，不断提高

政治判断力、政治领悟力、政治执行力，自觉做到遵规守纪、严于律己，营造风清气正的政治环境。持续加强对所辖范围内党组织和党员干部遵守党章党规党纪情况的监督检查，教育引导党员干部尊崇党章、遵守党章、维护党章，坚定理想信念，对党绝对忠诚。开展省总工会机关“制度落实年”专项行动，推进从严治党、从严治会向纵深发展，强化制度执行，发挥制度效力，各支部有计划地组织开展各项制度学习研讨活动，坚持问题导向，建立问题台账，制定落实计划，逐项逐件抓好整改落实。每季度举办一次省直机关党风廉政教育大讲堂，继续开展“纪律教育月”活动，强化正面激励和反面警示作用。突出政治监督，强化日常监督，精准运用监督执纪“四种形态”，坚决查处违反中央八项规定精神及其实施细则的人和事，严肃整治“四风”及其隐形变异问题，着力构建不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制，不断增强党员干部拒腐防变的政治定力，营造风清气正的政治生态。

五、深化三级联动破解难题活动

在巩固2021年机关党建难题破解成效的基础上，持续开展“三级联动破解机关党建难题”活动。省总机关党委破解不少于2个难题，各党支部至少破解1个难题。要全面检视上年度问题破解情况，破解难题成效显著的，根据工作实际确定今年需要破解的难题；取得初步成效的，继续抓好巩固提升；对开展不平衡、破解不到位的，逐一查漏补缺，集中攻关。要立足现有

工作基础，认真分析各支部党建工作中存在的问题，注意把巡视巡察、督查检查中发现的基层党建问题列入破解任务中，确定需要破解的难题。要坚持瞄着问题去、对着问题改，做到对症下药、精准发力、解决问题，不断提高机关党建工作科学化水平。同时，要认真开展机关党建课题研究，把握特点规律，注重把工作研究成果转化成为制度机制、工作实践，为破解难题积累和提供经验做法。省直机关工委将于第四季度组织召开全省机关党建理论研讨会，对机关党建工作特别是党支部建设的经验做法进行总结，征集选编机关党建（党支部工作法）创新案例。各支部要结合工作实际，积极踊跃报名参加，机关党委将此项工作作为年度党建工作考核重要内容。

六、加强年轻干部学习研究小组工作

深入学习贯彻习近平总书记在庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会上的重要讲话精神，突出工会特色，坚持将年轻干部理论武装和理想信念教育、能力素质提升摆在重要位置，指导年轻干部坚持学用结合、注重实效，把理论学习和工作研究结合起来，紧扣本部门、本单位中心工作、重点任务，以调查研究、理论研讨、积极建言献策等方式，在研究中提升工作质量，在实践中提升理论水平。持续开展“四个一”活动，组织“荐书·读书·评书”、经典讲读等丰富多彩的分析交流活动，促使年轻干部互学互鉴，培养读书学习好习惯。组织开展知识竞赛、征文活动、公文写作技能大赛等，锻造年轻干部过硬本

领。建立健全“一卷一册一表”，适时开展讲解展示、随机抽查提问、交叉观摩学习，着力补齐基础工作薄弱和能力不足短板。注重培养和发掘先进典型，适时对年轻干部学习研究小组工作“先进集体”“青年学习标兵”进行表扬。建立健全督导指导、动态管理、成果交流、成果转化运用、激励保障等制度机制，确保学习研究小组工作开展常态长效。

各党支部要带头学习好、宣传好、贯彻好省第十四次党代会精神，围绕党代会提出的新目标新要求，主动扛起责任，统筹科学推进，找准机关党建服务中心工作的切入点和着力点，把落实省党代会精神、完成主业主责情况作为检验机关党建成效的重要标尺，进一步发挥机关党建引领保障作用。要组织带领党员干部聚焦“一核三带”“四强行动”等重大部署，联系岗位职责，积极担当、主动作为，踔厉奋发、笃行不怠，不断提高履职能力和工作质量，为实现省第十四次党代会确定的各项目标任务贡献力量，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

- 附件：1. 省总工会各党支部学习宣传贯彻省第十四次党代会精神推进计划
2. 省总工会机关“喜迎二十大 深化模范机关创建”活动方案
3. 省总工会机关基层党组织建设提质增效行动推进计划

4. 省总工会机关持续开展“三级联动破解机关党建难题”和机关党建（党支部工作法）创新案例征集评选推进计划
5. 深化开展省总工会机关年轻干部学习研究小组工作推进计划

中国共产党甘肃省总工会机关委员会

2022年6月16日



附件1

省总工会各党支部学习宣传贯彻省第十四次 党代会精神推进计划

甘肃省第十四次党代会，是我省在向第二个百年奋斗目标进军的关键节点、喜迎党的二十大的历史时刻召开的一次十分重要的会议。根据《中共甘肃省委关于认真学习宣传贯彻省第十四次党代会精神的通知》和省直机关工委《关于全面贯彻落实省第十四次党代会精神推进机关党建重点工作落实见效的通知》的具体要求，省总党组第一时间召开会议，专题学习党代会精神，对各党支部深入学习贯彻党代会精神，扎实推进党建重点工作进行了专门安排部署。为迅速组织动员省总各党支部和广大党员干部深入学习贯彻省第十四次党代会精神，以实际行动迎接党的二十大胜利召开，现就省总工会各党支部学习宣传贯彻省第十四次党代会精神提出如下推进计划。

一、部署启动阶段（6月）。机关党委下发《甘肃省总工会机关关于全面贯彻落实省第十四次党代会精神 推进机关党建重点工作落实见效的通知》，明确学习内容、时间安排、主要方式、具体措施等，确保责任到人、任务明晰。围绕“奋进新征程 建功新时代——省直机关学习贯彻省第十四次党代会精神 喜迎二十大胜利召开”主题，通过开设网上专题专栏，用足用

好新媒体阵地，全方位、多层次宣传省党代会精神，迅速把省党代会精神传达到各党支部和每名党员。要把党代会精神的学习贯彻纳入党史学习教育常态化长效化，一同谋划，统筹推进，持续将学习成果转化为推动党代会精神高质量落实的实务行动。

二、学习推进阶段（6月—7月）。及时召开省总工会党组理论中心组学习会议，全面传达学习党代会精神，示范带动各党支部和党员干部学习党代会精神，理论学习中心组、各党支部要专题学习研讨党代会精神。以学习贯彻党代会精神为主题，党支部书记讲一次专题党课，组织党员干部开展一次主题党日活动。6月份，省总工会组织参加省直机关举办的学习贯彻省第十四次党代会精神宣讲报告会和省直机关年轻干部学习贯彻党代会精神培训班。“七一”前后，邀请“青年讲师团”到省总工会机关开展主题宣讲。7月份，省总工会机关党委将对机关各支部党建工作和党代会学习贯彻情况进行督查，确保全会精神不折不扣贯彻落实。

三、深化拓展阶段（8月—9月）。要将学习宣传贯彻党代会精神作为党员干部培训的重要内容，举办培训班、学习班，加强对本部门、本单位学习贯彻党代会精神的督促指导。按照《甘肃省党委（党组）理论学习中心组学习巡学旁听办法（试行）》要求，省直机关工委、省委宣传部适时对省总工会学习贯彻党代会精神进行专题调研，举办学习贯彻省第十四次党代会精神座谈会。

四、总结提升阶段（10月）。各党支部全面总结学习宣传贯彻党代会精神的做法经验，于10月中旬将学习贯彻党代会精神情况报送机关党委，机关党委将省总工会学习贯彻情况上报省直机关工委。

省总工会机关 “喜迎二十大 深化模范机关创建”活动方案

深入贯彻落实习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话精神，在省总工会机关开展“喜迎二十大 深化模范机关创建”活动，不断推动“让党中央放心、让人民群众满意”的模范机关创建工作取得新成效。现制定如下方案。

一、动员部署阶段（6月）。突出以实际行动迎接党的二十大和增强贯彻落实二十大精神的政治自觉这个主题，按照争当“三个表率”和建设讲政治、守纪律、负责任、有效率的模范机关要求，坚持高站位高标准实举措，结合工会工作实际，对“喜迎二十大 深化模范机关创建”活动精心谋划部署，制定省总工会机关活动方案，对标对表深化模范机关创建活动的总体要求和主要任务，细化创建模范机关的具体措施，迅速启动“喜迎二十大 深化模范机关创建”活动，6月底前，将省总工会机关活动方案报送工委。

二、深入推进阶段（7月—11月）。7、8月份，参加省直机关工委组织的模范机关创建工作交叉观摩活动（与党支部建设标准化交叉观摩同步），相互学习借鉴，推动整体提升；各党支部之间可自行组织开展交叉学习观摩。结合省直机关“喜迎二

十大 深化模范机关创建”活动工作推进会，对省总“喜迎二十大 深化模范机关创建”活动的再部署、再安排，进一步推动模范机关创建工作向纵深开展。9月份，着眼强化模范机关创建工作，围绕深入推进党史学习教育常态化长效化，用好党员干部教育基地，各党支部普遍开展一次主题党日活动。10月份，结合省直机关2022年度“纪律教育月”活动，围绕打造为民务实清廉的政治机关和忠诚干净担当的党员干部队伍，深入开展对党忠诚教育、党风廉政教育和家庭家风教育。11月中旬，各支部认真梳理近几年创建模范机关工作的经验启示，形成文字材料报送机关党委。

三、总结考评阶段（12月）。全面总结“喜迎二十大 深化模范机关创建”活动成效，凝练形成符合中央和省委要求、具有工会特色、利于推动省总工会机关长远发展的模范机关创建工作品牌，机关党委于11月底前将特色品牌典型材料报送省直机关工委。

省总工会机关 基层党组织建设提质增效行动推进计划

为深入学习贯彻习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话精神，贯彻落实《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》《中国共产党支部工作条例（试行）》《中国共产党党员教育管理工作条例》等党内法规以及省第十四次党代会精神，现就深入开展省总工会基层党组织建设提质增效行动作如下安排。

一、推动机关基层党组织全面过硬

聚焦落实《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》，6月至7月由机关党委牵头，各支部结合工会实际，围绕组织设置、基本职责、党的政治建设、党员队伍建设、党内民主和监督、党务工作人员队伍建设、组织保障等7个方面广泛对标开展自查自纠。“七一”前评选表彰省总工会机关优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织。8月初，参加省直机关工委组织的现场交叉观摩，通过“述、看、谈、问、评”的方式，互学互鉴，共同提高（述，召开座谈会，由支部书记向观摩组介绍学习贯彻情况；看，查阅相关工作资料，进一步核查落实情况；谈，个别访谈党员领导干部和部分基层党组织书记，全

面了解掌握情况；问，随机提问机关党员干部和党务工作者应知应会知识；评，对被观摩部门落实工作情况进行评价，肯定成绩、指出不足)。结合观摩情况，召开省总工会各党支部分析研判会议，研究提出进一步完善和改进工作的意见建议，并抓好推进落实。根据省直机关工委《关于破解“两张皮”问题推动省直机关党建和业务工作深度融合的若干措施》，持续整顿提升支部作用发挥。

二、巩固深化党支部建设标准化成效

聚焦落实《中国共产党支部工作条例（试行）》，紧扣全面规范抓深化、做实做细抓质量、典型引领抓示范，努力建设“政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强”的党支部，推动支部标准化建设从注重“做没做”“有没有”向“好不好”“优不优”转变。6月至7月，各党支部对照党支部工作手册进行查缺补漏。在此基础上，按照所属基层党支部总数的4.5%，机关党委推荐报送1—2个第四批“省直机关标准化建设示范党支部”。要对推荐对象进行严格考察，同时对支部每名党员严格按照管理权限征求纪检监察、组织人事等部门意见。经省总工会党组集体确定、公示（5个工作日）无异议后，7月中旬以省总工会机关党委正式文件报送推荐报告，附《省直机关标准化建设示范党支部（第四批）推荐汇总表》及推荐党支部典型材料（2500字以内，包括总体思路、主要做法及取得成效三部分）。省直机关工委将对已经命名的“全省标准化先进党支

部”和“省直机关标准化建设示范党支部”复审。8月，结合学习贯彻《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》，一并开展现场交叉观摩。

三、充分发挥机关基层党组织作用

聚焦落实《2022年全省抓党建促乡村振兴重点任务清单》，积极推进机关基层党组织与乡村振兴帮扶村党组织结对共建，用好机关政策、资源、信息、人才、技术等优势，帮助提升各项基础设施水平，组织实施各类公共服务项目，大力宣传帮扶工作中涌现出来的先进典型，每年为结对共建村党组织帮办2件以上实事，更好地服务全省乡村振兴工作大局。聚焦落实《城市党建引领基层治理重点任务清单》，深化拓展基层党组织与社区共驻共建和在职党员到社区报到开展服务工作，动员在职党员志愿者、社区热心群众等，组建政策宣讲、法律援助、健康义诊、扶贫帮困、助老助残等服务团队，为群众提供组团式、专业化服务；在职党员要充分发挥自身特长，按照“群众点单、社区派单、党员接单”模式，力所能及地为群众解决实际困难。6月底、12月底，各支部分别向机关党委报送《省直部门（单位）党组织与社区党组织共驻共建和在职党员到社区报到服务情况统计表》。

四、实施党务干部能力素质提升工程

聚焦落实《省直部门机关党委工作规范》，注重选拔政治强、业务精、作风好的干部专兼职从事党务工作，加强机关党

务干部教育培训，紧紧围绕机关党建为什么抓、抓什么、怎么抓，举办党支部书记、党务专干和纪检监察干部等培训班。围绕学习贯彻党的二十大精神和省第十四次党代会精神，各支部书记讲一次党课；结合“三级联动破解机关党建难题”活动，引导党务干部强化调查研究，深入分析和准确把握机关党建的规律和特点。

省直机关标准化建设示范党支部(第四批)推荐汇总表

填报单位(盖章):

序号	推荐单位	党支部名称	包抓领导 (姓名、职务)	主要成效及特点(开门见山、300字以内)
1	省**厅	省**厅***处党支部		
2				
3				
4				
5				

联系人:

联系电话:

省直部门单位党组织与社区党组织共建共建和在职党员

到社区报到服务情况统计表

单位：(机关党委盖章)

时间： 年 月 日

党支部总数	共建社区党支部分数	在职党员人数	报到党员人数	半年新增支部数	半年新增报到党员人数	党员认领服务项目总数	党员帮办实事总数	开展服务人次
	共建社区党支部分数	在职党员人数	报到党员人数	半年新增支部数	半年新增报到党员人数	党员认领服务项目总数	党员帮办实事总数	开展服务人次
共建社区党支部名称及报到人数 (多个的按人数依次排名填写)								
半年开展服务简述 (300字以内)								

联系人：

联系电话：

省总工会机关 持续开展“三级联动破解机关党建难题”和 机关党建（党支部工作法）创新案例 征集评选推进计划

一、持续开展“三级联动破解机关党建难题”活动

进一步深化对省总机关党建问题的调查研究，针对不同层面的党建难题进行破解，在巩固2021年机关党建难题破解成效的基础上，持续在省总工会开展“三级联动破解党建难题”活动。

（一）破解难题的重点

机关党委确定破解的难题不少于2个，主要从省总工会机关党建工作层面考虑，重点围绕坚持围绕中心、建设队伍、服务群众，推动机关党建和工会业务工作深度融合、相互促进；坚持以上率下、以机关带基层，充分发挥领导机关示范引领作用；加强谋划部署、统筹协调、推动落实机关党建工作等方面进行破解。

各支部至少确定1个需要破解的难题，主要从支部自身建设层面考虑，重点围绕强化基层支部自身组织功能；加强支部党员教育管理监督；从严落实组织生活制度；发挥支部战斗

堡垒作用和党员先锋模范作用等方面进行破解。

(二) 方法步骤和时间安排

1. 检视回顾和分析研判 (6月底前)

各党支部对2021年破解难题情况组织开展“回头看”，主要看问题解决彻底不彻底，促进自身建设的成效明显不明显。破解难题工作取得显著成效的，根据工作实际确定今年需要破解的难题；取得初步成效的，抓好巩固和提升；开展不平衡、破解问题不到位的，立足现有工作基础，持续集中攻关。要防止把业务问题作为党建问题列入破解内容；要注意把巡视巡察、督查检查中发现的基层党建问题，列入破解的内容。6月24日前，各党支部制定完善2022年本支部破解难题工作台账（包括党组织名称、难题内容、问题表现、破解措施、解决时限、责任领导、责任人员、完成进度等内容），并将台账报机关党委。6月底前，机关党委将省总工会台账报省直机关工委。

2. 集中破解 (6月—10月)

机关党委结合2021年难题破解情况，在继续深化的基础上，注重加强对省总工会各党支部破解难题的指导，确保靠实责任，落实措施，推动问题解决。各党支部针对确定的难题，查找症结、分析原因、制定措施、创新方法，确保10月底前全部完成破解或取得新的成效。

3. 督促推动 (6月—10月)

结合对省总机关学习贯彻省第十四次党代会情况和党建工

作督查，把破解难题工作列入督查项目，强化问题意识，对发现的问题不足及时督促改进，推动破解难题工作有力有序开展。

4. 总结宣传（10月—12月）

各党支部及时总结提炼破解难题工作中可借鉴可复制的经验做法，选树基层一线破解难题的鲜活事例，及时将典型案例和经验做法报送机关党委；机关党委在进一步提炼和完善的基础上向工委推荐上报。

二、机关党建（党支部工作法）创新案例征集

（一）案例标准。机关党建（党支部工作法）创新案例，要突出主题性，结合工作实际，切口要小，活动要有特色，凝练总结工作案例；具有真实性，要来自近年来省总机关党建特别是基层党组织建设实践成果的梳理、总结和提炼，禁止虚构和杜撰，避免大而空；具有有效性，要对基层党建工作具有明显的推进作用，取得了一定的成效，得到了党员群众的认同；具有创新性，要在基层党组织建设的内容、形式、方法和机制等方面有创新、有特色，在破解党建难题、推进党建工作上有新举措；具有示范性，要有一定的可操作性和示范指导作用，有一定借鉴意义和应用价值。

（二）征集对象。省总工会各党支部。

（三）报送规范。

1. 案例要素。选送的案例一般应当包括如下要素：①摘要；②起因和背景；③做法和经验；④成效和反响；⑤启示和建议。

2. 内容要求。案例文本应当主旨清晰、层次分明、资料翔实、语言生动，富有感染力。案例标题表述要准确，高度概括案例内容，字数控制在30字以内。相关经验做法部分要有小标题，突出亮点。单位名称、时间符合规范用法，不用“我单位”“我处”“今年”“去年”等表述，如年的使用要用“2022年”等字样。案例摘要字数300字以内，正文字数不超过3000字。

3. 图文要求。案例文本格式要求为DOC，可根据实际情况附相关工作图片，图片不多于3张（JPG格式，单张不大于2MB），并附文字说明，说明字数不超过20字，图片不能插入稿件中。

四) 时间安排。6月15日—8月15日开展案例征集；8月16日—8月31日进行案例评选上报工作。

请将选送的案例文字电子版、案例征集申报表电子版(附后，填好盖章后转成PDF格式)、图片以压缩包形式发送至征集活动专用邮箱。

2022 年度机关党建(党支部工作法)创新案例 征集评选申报表

案例名称			
申报单位			
联系人		电 话	
联系地址		邮 编	
案例概要(300 字以内):			
申报单位 意见			
	盖 章 年 月 日		

深化开展省总工会机关年轻干部学习 研究小组工作推进计划

为深入学习贯彻习近平总书记在庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会上的重要讲话精神，进一步提升机关年轻干部理论素养和综合能力，鼓励和帮助年轻干部成长成才，现就深化省总机关年轻干部学习研究小组工作提出如下推进计划。

一、开展读书系列活动。深入贯彻落实习近平总书记“提倡多读书，建设书香社会”的重要指示精神，把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为重中之重，认真学习省第十四次党代会精神和下半年即将召开的党的二十大精神，深入学习“四史”，持续学习党章党规党纪，着力提升年轻干部理论素养和知识储备。结合全国文明单位创建活动，为年轻干部购置配备经典读物，建设读书屋、读书角，从阅读中汲取前行的力量。指导年轻干部学习研究小组开展“荐书·读书·评书”、经典讲读等丰富多彩的分享交流活动，促使年轻干部互学互鉴、互促互帮，碰撞观点启发思路，实现共同进步。组织参加省直机关工委拟于7月组织开展的“读者·中国阅读行动”省直机关年轻干部读书分享活动。

二、积极搭建年轻干部能力素质提升平台。指导年轻干部

坚持学用结合、注重实效，把理论学习和工作研究结合起来，紧扣本部门本单位本行业本领域中心工作、重点任务，以调查研究、理论研讨、积极建言献策等方式，在研究中提升工作质量，在实践中提升理论水平。紧紧围绕“学习新思想、增强新本领、激发新作为、建功新时代”，组织省总年轻干部开展知识竞赛、征文活动、演讲比赛、公文写作、课题研究等活动，推动政治理论和业务知识的系统学习，提升年轻干部学习的主动性、持续性和有效性。组织年轻干部参加省直机关工委拟于11月举办的能力素质培训班和“省直机关公文写作技能大赛”，力争取得较好名次。

三、建立完善“一卷一册一表”。在年轻干部学习研究小组和年轻干部中推动建立并动态完善“一卷一册一表”（一卷，即开展本职工作涉及的相关政策制度；一册，即工作机制和工作流程；一表，即年度工作计划表、责任清单和阶段性推进计划及各类台账），小组制定“年计划、月安排”，个人做到“长计划、短安排”，持续补齐基础工作薄弱和干部能力素质不足两个短板。适时通过“一卷一册一表”建立情况讲解展示、随机抽查提问、交叉观摩学习等方式开展互学互评互鉴，努力营造比、学、赶、帮、超的浓厚氛围。

四、选树先进典型。注重培养和发掘先进典型，每年对年轻干部学习研究小组工作“先进集体”“青年学习标兵”进行表扬，以典型引领激发年轻干部学习研究的动力和创造力。同

时，对具有借鉴和交流价值的创新性经验做法和优秀研究成果及时进行宣传报道、大力推广普及，切实发挥辐射带动作用。

五、健全制度机制。进一步落实好党组书记亲自抓、机关党委专职副书记牵头抓、党支部书记协同抓、兴趣小组具体抓的工作要求，真正把任务和责任层层靠实、层层落实。健全完善年轻干部理论学习导师制度和导学制度，党员领导干部要分工指导和带领各小组开展学习研究。建立日常管理机制，定期不定期听取各小组及年轻干部的学习研究情况汇报，及时发现并指出存在的问题和不足，督促整改落实；实行动态督促考核，随机查看各组工作台账及相关资料，督查学习内容和计划完成情况。要建立激励机制，注重培养和发掘先进典型，有效发挥先进典型引领作用。

