

附件

《甘肃省总工会2022年度部门预算 执行情况绩效自评报告》 财政审核意见反馈书

甘肃省总工会：

甘肃省财政厅对《甘肃省总工会2022年度部门预算执行情况绩效自评报告》进行了审核，现将审核意见反馈如下：

甘肃省总工会绩效自评工作总体得分为90.61分，评级为“优秀”。但仍存在以下问题：一是部门整体支出、基本支出、项目支出数据与国库支付数据不匹配；二是部分指标设置不准确、过于笼统，不能体现项目支出带来的效果；三是总体目标实际完成情况分析过于简化。建议甘肃省总工会从以下几方面改进：一是核实部门整体支出、基本支出、项目支出数据，检查填写数据是否涵盖部门所有支出及下属单位支出数据；二是根据项目的实施目的并结合实际情况，重新梳理细化对应指标，加强指标设置的规范性；三是根据项目完成情况完善总体目标实际完成情况。

附表：《甘肃省总工会2022年度部门预算执行情况绩效
自评报告》财政审核评分表

附表

《甘肃省总工会2022年度部门预算执行情况绩效自评报告》财政审核评分表

序号	部门名称	审核内容	自评规范性 (30%)		自评完整性 (30%)		自评准确性 (40%)		总体评分
			审核意见	评分	审核意见	评分	审核意见	评分	
一、部门整体									
1	甘肃省总工会	部门整体	①部门整体支出数6626.58万元，国库支付数据4255.03万元，部门整体支出数据与国库支付数据有差异，建议核实部门整体支出数据，支出数据是否涵盖部门所有支出，是否涵盖基本支出和项目支出，是否涵盖下属单位支出数据；②部门基本支出数642.62万元，国库支出数641.40万元，部门基本支出数据和国库支出不匹配，建议核实是否涵盖部门所有基本支出数据，是否涵盖下属单位基本支出数据；③部门项目支出数5583.96万元，国库支出数3613.63万元，部门项目支出数据和国库支出不匹配，建议核实是否涵盖部门所有项目支出数据，是否涵盖下属单位项目支出数据；④“项目支出预算执行率”实际支出数和执行率不符，建议核实数据；⑤履职效果指标太笼统，难以考核，建议根据支出目的、政策规划、工作计划结合部门预算项目梳理部门履职效果指标；⑥“困难劳模、职工满意度”设置不准确，建议设置为“困难劳模满意度”，“职工满意度”。	19.92	完整	30.00	①产出不能完全体现资金价值，不能反映部门支出带来的履职效果，建议根据支出目的、政策规划、工作计划梳理部门履职效果指标；②自评报告中指标完成情况分析过于简化，建议根据部门工作实际完成情况，详细分析指标完成情况，以体现绩效目标实现程度。	34.00	83.92
二、部门预算项目									(92.28分)
(一) 省本级项目									

序号	部门名称	审核内容	自评规范性（30%）		自评完整性（30%）		自评准确性（40%）		总体评分
			审核意见	评分	审核意见	评分	审核意见	评分	
1	甘肃省总工会	工作经费项目	规范	30.00	完整	30.00	①总体绩效目标分析过于宏观，建议通过对年初设定的总体绩效目标具体的阐述各个目标实现的情况，汇总形成项目总体绩效目标的分析情况；②“征集评选省级职工技术成果数量”评分不准确，不客观，建议根据指标实际完成情况客观评分；③自评表中未对扣分指标分析偏差原因及说明改进措施，建议根据项目完成情况详细阐述偏差原因并说明改进措施。	32.00	92.00
2		经常性送温暖资金项目	规范	30.00	完整	30.00	①总体绩效目标分析过于宏观，建议通过对年初设定的总体绩效目标具体的阐述各个目标实现的情况，汇总形成项目总体绩效目标的分析情况；②自评报告中指标完成情况分析过于简化，建议根据项目实际完成情况，详细分析指标完成情况，以体现绩效目标实现程度。	34.00	94.00
3		“两节”期间慰问金项目	规范	30.00	完整	30.00	①总体绩效目标分析过于宏观，建议通过对年初设定的总体绩效目标具体的阐述各个目标实现的情况，汇总形成项目总体绩效目标的分析情况；②自评报告中指标完成情况分析过于简化，建议根据项目实际完成情况，详细分析指标完成情况，以体现绩效目标实现程度。	34.00	94.00

序号	部门名称	审核内容	自评规范性（30%）		自评完整性（30%）		自评准确性（40%）		总体评分
			审核意见	评分	审核意见	评分	审核意见	评分	
4		困难职工帮扶补助资金项目	规范	30.00	完整	30.00	①总体绩效目标分析过于宏观，建议通过对年初设定的总体绩效目标具体的阐述各个目标实现的情况，汇总形成项目总体绩效目标的分析情况；②自评报告中指标完成情况分析过于简化，建议根据项目实际完成情况，详细分析指标完成情况，以体现绩效目标实现程度。	34.00	94.00
5		困难劳模补助资金项目	“困难劳模身份”不属于质量指标，建议根据数量指标梳理对应的质量指标，质量指标用于考核数量指标完成的质量情况。	28.50	完整	30.00	①总体绩效目标分析过于宏观，建议通过对年初设定的总体绩效目标具体的阐述各个目标实现的情况，汇总形成项目总体绩效目标的分析情况；②自评报告中指标完成情况分析过于简化，建议根据项目实际完成情况，详细分析指标完成情况，以体现绩效目标实现程度。	34.00	92.50
6	甘肃省总工会	新就业形态劳动者驿站建设项目	“‘司机之家’建设完成率”不属于质量指标，议根据数量指标梳理对应的质量指标，质量指标用于考核数量指标完成的质量情况。	28.35	完整	30.00	①总体目标实际完成情况分析过于简化，建议根据项目完成情况完善总体目标实际完成情况；②自评报告中指标完成情况分析过于简化，建议根据项目实际完成情况，详细分析指标完成情况，以体现绩效目标实现程度；③目标值未完成指标未作偏差原因分析并说明改进措施，建议根据项目实际完成情况详细阐述偏差原因并说明改进措施。	29.20	87.55

序号	部门名称	审核内容	自评规范性 (30%)		自评完整性 (30%)		自评准确性 (40%)		总体评分
			审核意见	评分	审核意见	评分	审核意见	评分	
7	甘肃省总工会	困难劳模补助资金(转移支付)项目	“困难劳模身份”不属于质量指标，建议根据数量指标梳理对应的质量指标，质量指标用于考核数量指标完成的质量情况。	28.50	完整	30.00	①总体目标实际完成情况分析过于简化，建议根据项目完成情况完善总体目标实际完成情况；②自评报告中指标完成情况分析过于简化，建议根据项目实际完成情况，详细分析指标完成情况，以体现绩效目标实现程度。	34.00	92.50
8	甘肃省总工会	困难职工帮扶补助资金(转移支付)项目	规范	30.00	完整	30.00	①总体目标实际完成情况分析过于简化，建议根据项目完成情况完善总体目标实际完成情况；②自评报告中指标完成情况分析过于简化，建议根据项目实际完成情况，详细分析指标完成情况，以体现绩效目标实现程度；③目标值未完成指标未作偏差原因分析并说明改进措施，建议根据项目实际完成情况详细阐述偏差原因并说明改进措施。	30.00	90.00
合计				90.61					90.61